

ADAPTER SON MANAGEMENT A SES COLLABORATEURS

Personnes concernées

Cadres, cadres intermédiaires, coordonnateurs.

Objectifs

Identifier les conditions d'efficacité de son leadership ;

Définir son propre style et ajuster son rôle de manager de proximité.

Contenu

1. Du leadership au management : une nouvelle dimension,

Situer son action parmi les courants de référence en matière de management,

S'appuyer sur ses caractéristiques principales pour définir un style à développer :

Prendre conscience de ses qualités de leader,

Définir et faire évoluer son négociable et son non négociable.

2. De la confiance à la gestion de la ressource humaine: Un nouveau style,

Identifier son style de management,

Repérer les options possibles et formuler des hypothèses d'évolution ancrées dans la réalité de son institution et de ses ressources,

Définir et engager un plan d'action de remédiation de sa pratique de management de proximité.

Méthodes, moyens pédagogiques, évaluation des résultats

Sur la base d'exercices et d'autodiagnostic, des apports théoriques et méthodologiques seront fournis. Ce module permettra également la confrontation d'expériences. Participation à des groupes d'entraînement à l'analyse de situations de management (à partir de 6 personnes minimum).

Exercices et supports d'autoévaluation des acquisitions.

Durée

2 jours réalisables en présentiel, distanciel et/ou mix blended formation