

## REUSSIR L'INCLUSION D'UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

### OBJECTIFS

Manager un collaborateur RQTH et favoriser son intégration ou son maintien dans l'emploi au sein d'une équipe  
Repérer les conditions favorables à l'intégration des salariés RQTH  
Identifier les freins et les leviers liés à la situation de handicap du salarié  
Elaborer une fiche de poste adaptée  
Favoriser la montée en compétences du salarié  
Accompagner les salariés RQTH tout au long de leur parcours professionnel dans le souci de développements mutuels continus

### CONTENU

Savoirs, représentations et pratiques

L'impact des représentations du handicap sur l'intégration d'un salarié RQTH

Intégration et maintien dans l'emploi, étape par étape

La rencontre de la personne et la préparation à l'emploi (expériences, compétences, élaboration du projet professionnel)

Elaboration du profil de poste

Gestion et prévention des situations difficiles, des moments de crise : quelle méthodologie mettre en œuvre pour analyser et dépasser ces situations

Exemples de dispositifs possibles permettant : l'expression, l'entraide et le soutien

Gestion et prévention des situations difficiles

Critères d'analyse de la situation : la difficulté est-elle due à la personne, à ses tâches, à ses relations avec l'équipe ? A ce qu'elle vit dans son environnement personnel ?

Retour d'expériences, témoignages de bénéfices retirés pour l'entreprise, ses managers et ses équipes

Vidéos, interventions de salariés RQTH et de managers

Environnement législatif et dispositifs d'aide à l'insertion : fonds et structures publiques, réseaux associatifs

### PUBLIC

Groupe mixte de 12 à 15 personnes maximum comprenant des personnes en situation de handicap, des professionnels et/ou des bénévoles.

## METHODE PEDAGOGIQUE

Diaporama relatif au contenu de la formation  
Exercices pratiques, cas concret  
Références bibliographiques  
Documents divers : exemples de procédures, protocoles,

## EVALUATION

Bilans d'étape tout au long de la formation.  
Questionnaire en début et en fin de formation.

## DUREE

2 jours en présentiel / 14h de formation