

REUSSIR L'INCLUSION D'UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

OBJECTIFS

Manager un collaborateur RQTH et favoriser son intégration ou son maintien dans l'emploi au sein d'une équipe
Repérer les conditions favorables à l'intégration des salariés RQTH
Identifier les freins et les leviers liés à la situation de handicap du salarié
Elaborer une fiche de poste adaptée
Favoriser la montée en compétences du salarié
Accompagner les salariés RQTH tout au long de leur parcours professionnel dans le souci de développements mutuels continus

CONTENU

Savoirs, représentations et pratiques

L'impact des représentations du handicap sur l'intégration d'un salarié RQTH

Intégration et maintien dans l'emploi, étape par étape

La rencontre de la personne et la préparation à l'emploi (expériences, compétences, élaboration du projet professionnel)

Elaboration du profil de poste

Gestion et prévention des situations difficiles, des moments de crise : quelle méthodologie mettre en œuvre pour analyser et dépasser ces situations

Exemples de dispositifs possibles permettant : l'expression, l'entraide et le soutien

Gestion et prévention des situations difficiles

Critères d'analyse de la situation : la difficulté est-elle due à la personne, à ses tâches, à ses relations avec l'équipe ? A ce qu'elle vit dans son environnement personnel ?

Retour d'expériences, témoignages de bénéfices retirés pour l'entreprise, ses managers et ses équipes

Vidéos, interventions de salariés RQTH et de managers

Environnement législatif et dispositifs d'aide à l'insertion : fonds et structures publiques, réseaux associatifs

PUBLIC

Groupe mixte de 12 à 15 personnes maximum comprenant des personnes en situation de handicap, des professionnels et/ou des bénévoles.

METHODE PEDAGOGIQUE

Diaporama relatif au contenu de la formation
Exercices pratiques, cas concret
Références bibliographiques
Documents divers : exemples de procédures, protocoles,

EVALUATION

Bilans d'étape tout au long de la formation.
Questionnaire en début et en fin de formation.

DUREE

2 jours en présentiel / 14h de formation