

FORMATION SERAFIN PH

Personnes concernées

Directeurs, cadres, tous les personnels concernés par le projet

Prérequis

Connaissance des établissements du secteur médico-social, connaissance de la loi su 02 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, connaissance de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

Objectifs

- ❖ Comprendre l'origine et le contexte plus général dans lequel s'inscrit le projet SERAFIN-PH (passage d'une logique de place à une logique de parcours).
- ❖ Connaître le contenu de la réforme SERAFIN-PH, son calendrier et son articulation avec les autres chantiers en cours pour permettre au secteur d'anticiper sa mise en œuvre.
- ❖ Se familiariser avec le langage commun issu des nomenclatures de besoins et de prestations, premier socle produit par la mission SERAFIN-PH.
- ❖ S'approprier concrètement ces nomenclatures et les divers usages pouvant en être faits (projets personnalisés, projets d'établissements, etc.)

Contenu

Genèse de la réforme de la tarification : différentes lois et rapports à l'origine de la continuité des parcours.

- ❖ Le nouveau paradigme : d'une logique de places à une logique de parcours.
- ❖ Présentation de SERAFIN-PH, un outil au service des parcours : enseignements du rapport Vachey-Jeannet, objectifs et enjeux, périmètre, calendrier.

Présentation des nomenclatures des besoins et des prestations:

- ❖ Principes et logique de construction.
- ❖ Les trois «blocs» (besoins, prestations directes et prestations indirectes) et grandes composantes (santé, autonomie, participation sociale).
- ❖ Les usages qualitatifs des nomenclatures (à partir du Guide de bonnes pratiques CNSA d'octobre 2020

Méthodes, moyens pédagogiques, évaluation

- ❖ Apports théoriques et réglementaires
- ❖ Questions/réponses avec les stagiaires
- ❖ Cas pratiques pour s'approprier les nomenclatures
- ❖ Quizz
- ❖ Diaporama

Durée

7h – 1 journée

Lieu

ATL Formation,