

Intitulé
La Bienveillance en ESMS.
Approche juridique.

Référence
FOR 402

Public ciblé
Tout professionnel travaillant
dans le secteur médico-
social.

Prérequis
Aucun

Lieu

- A Mende en inter
- Sur établissement en intra

Durée

- 1 Journée(s)
- 7 Heures de formation

Prix Inter / par personne *
190 € / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes
1500 € / Hors frais annexes

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019



F004B

Formation

La Bienveillance en ESMS. Approche juridique.

Objectifs opérationnels

- Transposer les principes de bienveillance dans les projets et les pratiques d'intervention.
- Identifier et mettre en oeuvre les améliorations nécessaires : formation, traçabilité, culture du risque et évaluation..
- Connaître les modalités de remontées d'information et/ou signalements aux Autorités compétentes : Parquet et Autorités Administratives et maîtriser les éléments de communication.

Objectifs pédagogiques

- S'appropriier le concept de la bienveillance selon les recommandations de la HAS.
- Développer une posture professionnelle, individuelle et collective, de prévention des risques.

Contenu

- Les fondements théoriques, juridiques, philosophiques et éthiques de la bienveillance.
- De la prévention de la maltraitance à la promotion de la bienveillance.
- La bienveillance en établissement ou service social et médico-social : Mise en œuvre du concept et mode opératoire.
- La place l'utilisateur.
- Le traitement des situations de maltraitance et la place de l'équipe.

Évaluation des résultats

Nous avons mis en œuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention. Pour ce faire, les outils et méthodes à disposition sont :

- Une auto-évaluation initiale de connaissance/compétences : qui permet à chacun de se situer dans sa pratique professionnelle et de cibler ses objectifs et ses besoins en formation.
- Une évaluation par objectif : à la fin de chaque objectif pour mesurer l'acquisition des compétences.