

Formation

COHÉSION D'ÉQUIPE

Intitulé

Cohésion d'équipe

Référence

FOR 517

Public ciblé

Tous les salariés

Intervenant:

Consultant Formateur

Directeur de la Commission
Médicale, Santé

Prérequis

Aucun

Lieu

- À Mende en inter
- Sur l'établissement en intra

Durée

- 2 Journées
- 14 Heures de formation

Prix Inter / par personne *

269€ / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes

1 350 € / Jour

Délai d'accès

8 semaines

Modalités d'accès

Nous consulter

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

ATL FORMATION
1, Avenue du père Coudrin
48000 MENDE
atl.formation@atl48.org
04.66.49.05.16
www.tutelle-lozere.com

Nos formations sont accessibles à tous !

La cohésion dans une équipe assure une prise en charge du résident et de sa famille de qualité faisant sens pour tous les acteurs de cette prise en charge. Une formation sur ce thème apportant contenus théoriques et mise en pratique à partir de cas concrets en privilégiant l'analyse des pratiques semble indiquée.

Objectifs opérationnels

Identifier les attentes et les besoins

Penser un cadre réaliste et efficient

Mettre en place un **groupe de parole** et faciliter la communication au sein d'une équipe

Objectifs pédagogiques

- Créer et penser la cohésion d'équipe adapté aux besoins des personnels de l'EHPAD

Contenu

JOUR 1 - matin

Recentrer la notion de bien-être au centre des pratiques et préciser ce qu'est la santé

Notion de bien-être :

- ° Le bien-être est individuel donc toute relative
- ° Bien-être et bonheur ne sont synonymes
- ° Le paradoxe du bien-être dans certaines situations

Définition de la santé selon tous ses facteurs

Les notions d'aide et d'accompagnement

- Aider et accompagner : explicitation des besoins/demandes/problème de la personne aidée
- Notion d'autonomie et de dépendance : lien entre pensée et action

Les notions de bientraitance et bienveillance

- La bientraitance : un acte professionnel
- La bienveillance : un acte individuel et personnel

JOUR 1 - après-midi

- Exercice de communication : savoir expliciter la demande de l'autre
 - ° En individuel
 - ° En petits groupes : travail sur l'argumentation
- Savoir argumenter en équipe
 - ° Exercice d'application

Intitulé

Cohésion d'équipe

Référence

FOR 517

Public ciblé

Tous les salariés

Intervenant:

Consultant Formateur
Directeur de la Commission
Médicale, Santé

Prérequis

Aucun

Lieu

- À Mende en inter
- Sur l'établissement en intra

Durée

- 2 journées
- 14 heures de formation

Prix Inter / par personne *

269€ / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes

1 350 € / Jour / Hors frais annexes

Délai d'accès

8 semaines

Modalités d'accès

Nous consulter

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

Formation

COHÉSION D'ÉQUIPE

JOUR 2 - matin

Savoir anticiper et gérer les conflits en équipe

- Exercice d'application : évitement/rivalité/accommodation/compromis/collaboration
 - Exercice en individuel
 - Exercice en petits groupes

JOUR 2 - après-midi

- Se donner les moyens de collaborer en équipe pluridisciplinaire
 - Devenir acteur-auteur dans les projets d'équipe : implication professionnelle
 - Viser la régulation plutôt que la confrontation : les outils de régulation

Conclusion

Méthodes et moyens pédagogiques

- Schémas explicatifs
- Travail sur les représentations
- Exercices d'application
- Discussion de groupe
- Tableaux explicatifs

Évaluation des résultats

ATL Formation met en œuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention. Pour ce faire, les outils et méthodes à disposition sont :

- Une auto-évaluation initiale de connaissance/compétences : qui permet à chacun de se situer dans sa pratique professionnelle et de cibler ses objectifs et ses besoins en formation.
- Une évaluation par objectif : à la fin de chaque objectif pour mesurer l'acquisition des compétences.