

Intitulé
La Bienveillance en ESSMS.
Approche globale.

Référence
FOR 403 - 2

Public ciblé
Tous les professionnels
travaillant dans le secteur
médico-social.

Intervenant:

Valérie BUL
Psychologue, formatrice
Évaluatrice ESSMS

Prérequis

Aucun

Lieu

- À Mende en inter
- Sur l'établissement en intra

Durée

- 2 Journées
- 14 Heures de formation

Prix Inter / par personne *

Prix Intra
1300 € / Jour

*Net de TVA par décision d'exonération de la
DIRECCTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

Formation

La Bienveillance "Approche globale".

Objectifs opérationnels

- Développer une réflexion sur les notions de bienveillance et maltraitance.
- S'approprier les repères juridiques pour une culture de la bienveillance.
- À partir des problématiques rencontrées par les participants, aborder la mise en œuvre concrète de la notion de bienveillance.

Objectifs pédagogiques

- Collaborer efficacement à la mise en œuvre d'une politique bienveillance au sein de l'institution.
- Repérer dans les pratiques les moyens de manœuvre pour développer une approche bienveillante.
- Permettre aux professionnels d'appliquer les recommandations des bonnes pratiques professionnelles selon le référentiel de la HAS afin de garantir une prise en charge de qualité et sécurisée.

Contenu

- Les fondements juridiques et éthiques de la bienveillance.
- La prévention de la maltraitance et la promotion de la bienveillance.
- Les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS sur le thème de la Bienveillance.
- Échanges autour des problématiques rencontrées par les participants dans la mise en œuvre concrète de la notion de bienveillance.

Évaluation des résultats

ATL Formation met en œuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention. Pour ce faire, les outils et méthodes à disposition sont :

- Une auto-évaluation initiale de connaissance/compétences : qui permet à chacun de se situer dans sa pratique professionnelle et de cibler ses objectifs et ses besoins en formation.
- Une évaluation par objectif : à la fin de chaque objectif pour mesurer l'acquisition des compétences.