

Intitulé  
L'Intelligence Artificielle pour les  
O.F.

Référence  
FOR 601 - 1

Public ciblé  
Salariés O.F

Intervenant:  
Nicolas Gachon  
Management des Systèmes  
d'Information (Master 2)  
BTS informatique

Prérequis  
Utiliser un ordinateur

Lieu  

- À Mendé en inter
- Sur l'établissement en intra

Durée  

- 01 Journée
- 07 Heures de formation

Prix Inter / par personne \*  
269€ / jour / personne

Prix Intra / hors frais annexes  
Nous consulter

Délai d'accès  
8 semaines

Modalités d'accès  
Nous consulter

Mis à jour le 08/06/2026

\*Net de TVA par décision d'exonération de la  
DIRRECTE OCCITANIE du 03 Juin 2019

F004B

**ATL FORMATION**  
**1, Avenue du père Coudrin**  
**48000 MENDE**  
**atl.formation@atl48.org**  
**04.66.49.05.16**  
**www.tutelle-lozere.com**

Nos formations sont accessibles à tous !

# Formation

## L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR LES O.F.

**L'intelligence artificielle est une technologie qui imite l'intelligence humaine pour effectuer des tâches et qui peut s'améliorer, évoluer...**

### Objectifs

- Comprendre les principes fondamentaux de l'IA générative et maîtriser les bonnes pratiques d'utilisation.
- Identifier les usages pertinents de l'IA dans votre métier, avec une lecture critique

### Jour 1 - Matin

- Introduction à l'intelligence artificielle générative : fonctionnement, modèles, cas d'usages
- Panorama des outils existants (ChatGPT, Claude, Copilot...)
- Atouts et limites de l'IA dans le travail social : éthique, relation d'aide, supervision humaine, RGPD
- Cadres réglementaires et enjeux déontologiques

### Jour 1 - Après-midi

- Comment bien utiliser l'IA ? Apprendre à « prompter » et cadrer l'IA
- Expérimenter concrètement des outils d'IA pour la rédaction, la reformulation ou l'organisation d'écrits professionnels.
- Identifier les apports et limites de l'IA dans la production d'écrits sociaux.

### Évaluation des résultats

ATL Formation met en œuvre un dispositif d'évaluation permettant de mesurer la progression des acquis des participants, et d'adapter l'intervention.

Les outils et méthodes à disposition sont :

- Une auto-évaluation initiale de connaissance/compétences : qui permet à chacun de se situer dans sa pratique professionnelle et de cibler ses objectifs et ses besoins en formation.
- Une évaluation par objectif : à la fin de chaque objectif pour mesurer l'acquisition des compétences.